



Terms of Reference (TOR)

National Consultant – Gender Specialist to Deliver Training sessions on Gender for Government partners

1. Background

Integrating gender perspectives in environmental management enhances equitable and effective conservation outcomes. Understanding the roles, needs, and challenges of different genders in biodiversity conservation and climate change adaptation strengthens policy implementation, community engagement, and sustainable development. Gender-responsive approaches ensure that environmental policies, programs, and projects address the unique vulnerabilities and contributions of all groups, including women, men, and marginalized communities. By recognizing the differential impacts of climate change and environmental degradation, government institutions can design interventions that are more inclusive, socially just, and sustainable. Furthermore, addressing gender stereotypes and promoting equal participation in decision-making processes helps build stronger institutions, improves resource governance, and fosters community resilience. Capacity-building in gender mainstreaming equips government partners with practical tools and knowledge to integrate gender considerations into planning, monitoring, and evaluation of conservation and climate initiatives, ensuring that no one is left behind in environmental action.

In line with the 16 Days of Activism Against Gender-Based Violence, observed annually from November 25 to December 10, 2025, the International Organization Snow Leopard Trust (SLT) in partnership with UNDP Kyrgyzstan seeks to hire Gender Specialist deliver capacity-building sessions for government staff on:

- Gender & Biodiversity
- Gender & Climate Change
- Gender Stereotypes in Conservation

The announced call for position is within the project *Activity 3.1.4.: Gender sensitivity training for project team and partners*, “Integrated Community-based Management of High Value Mountain Ecosystems in Southern Kyrgyzstan for Multiple Benefits” project funded by the Global Environment Facility (“GEF”) and the UNDP TRAC funds, and as implemented by the Kyrgyz Republic’s Ministry of Natural Resources, Ecology and Technical Supervision (“MNRETS”) with assistance from UNDP, the objective of the project is to secure high value mountain ecosystem biodiversity and associated ecosystem services, while ensuring resilient and sustainable livelihoods in Kyrgyzstan’s Pamir-Alai landscape. The project addresses key threats to sustainable land management and biodiversity conservation in mountain forest and pasture ecosystems, including Key Biodiversity Areas (“KBAs”). It will deliver global environmental benefits through a participatory approach, promoting equitable participation opportunities for women, youth, and vulnerable groups. The project aligns with the Land Degradation Neutrality (“LDN”) conceptual framework, applying the avoid-reduce-reverse principle. Strengthening Protected Area (“PA”) management and improving spatial land use planning embody the “avoid” principle, while enhanced forest and pasture management reflects the “reduce” principle.

2. Objectives

The training aims to:

1. Strengthen understanding of gender dimensions in biodiversity and climate change policies.
2. Raise awareness of gender stereotypes that affect conservation outcomes.
3. Build skills for applying gender-sensitive approaches in planning, implementation, and monitoring of environmental initiatives.

3. Scope of Work / Key Responsibilities

The consultant/expert will:

1. Design and deliver interactive sessions for government staff during the 16 Days of Activism period.
2. Develop training materials, including presentations, case studies, and practical exercises.
3. Facilitate discussions and group exercises to ensure active engagement.

4. Provide examples of gender-responsive interventions in biodiversity and climate programs related to country context.
 5. Prepare a brief report summarizing key findings and recommendations for integrating gender into conservation and climate initiatives.
4. **Expected Deliverables**
 - Detailed training agenda and session plans in Kyrgyz and Russian languages,
 - Training materials, including slides, handouts, and reference documents in Kyrgyz and Russian languages,
 - Facilitation of training sessions with participants in Kyrgyz and Russian languages,
 - Final report highlighting key learnings, recommendations, and participant feedback.
 - Pre- and post-training survey, including the result analyses with the indication of knowledge increased of the survey.
 5. **Duration and Location**
 - Dates: Between November 25 and December 10, 2025
 - Duration: half day
 - Location: Offline, TBC
 6. **Required Qualifications and Experience**
 - Advanced degree in Gender Studies, Environmental Science, Climate Change, or related fields.
 - Experience in delivering gender-focused training to government or institutional partners.
 - Strong knowledge of gender mainstreaming in biodiversity and climate policies.
 - Excellent facilitation and communication skills.
 - Fluency in Russian and Kyrgyz languages. Knowledge of English language is an asset.
 7. **Reporting and Coordination.** The consultant will report to International Organization Snow Leopard Trust (SLT) Project coordinator
 8. **Payment and Terms.** Payment will be made upon satisfactory completion of agreed deliverables, as per contract terms
 9. **Application / Submission Requirements**
Interested candidates are requested to submit:
 1. Curriculum Vitae highlighting relevant experience.
 2. A brief technical proposal describing their approach to delivering the sessions.
 3. Examples of previous training materials or reports (if available).
 4. Proposed financial quotation.
 10. **Evaluation Criteria**
Applications will be assessed based on:
 - Relevant qualifications and experience (40%)
 - Quality and feasibility of the proposed training approach (30%)
 - Past experience in similar assignments (20%)
 - Cost-effectiveness (10%)

Application / Submission Requirements

Interested candidates are requested to submit their documents by 6 November 2025, 18:00 via email to procurement@snowleopard.org, indicating the position in the subject line: "Gender Specialist".

Required documents:

- Curriculum Vitae (CV) – in Russian and Kyrgyz, including education, work experience, and relevant projects in gender, biodiversity, and climate change.
- Brief technical proposal – describing the approach to delivering the training, including training methods, session plans, and interactive elements.
- Examples of previous materials or reports – presentations, training manuals, or reports from conducted trainings (if available).
- Financial proposal – cost of services with justification of rates.



Техническое задание (TOR)

Национальный консультант – специалист по гендерным вопросам для проведения тренингов по гендеру для государственных партнеров

1. Предыстория

Интеграция гендерной перспективы в управление окружающей средой способствует справедливым и эффективным результатам в сфере сохранения природы. Понимание ролей, потребностей и проблем разных гендеров в области охраны биоразнообразия и адаптации к изменению климата укрепляет реализацию политик, вовлеченность сообществ и устойчивое развитие. Гендерно-ориентированные подходы обеспечивают, чтобы экологические политики, программы и проекты учитывали уникальные уязвимости и вклад всех групп, включая женщин, мужчин и маргинализированные сообщества. Признавая различное влияние изменения климата и деградации окружающей среды, государственные учреждения могут разрабатывать более инклюзивные, социально справедливые и устойчивые меры.

Кроме того, борьба с гендерными стереотипами и содействие равному участию в процессах принятия решений способствует укреплению институтов, улучшению управления ресурсами и повышению устойчивости сообществ. Повышение потенциала по вопросам гендерной интеграции обеспечивает государственных партнеров практическими инструментами и знаниями для учета гендерных аспектов при планировании, мониторинге и оценке мероприятий по охране природы и климату, гарантируя, что никто не будет оставлен за пределами экологических инициатив.

В рамках ежегодной кампании «16 дней активизма против гендерного насилия», проводимой с 25 ноября по 10 декабря 2025 года, Международная организация Snow Leopard Trust (SLT) в партнерстве с ПРООН Кыргызстан приглашает специалиста по гендерным вопросам для проведения тренингов для государственных сотрудников по темам:

- Гендер и биоразнообразие
- Гендер и изменение климата
- Гендерные стереотипы в охране природы

Объявленный конкурс проводится в рамках деятельности проекта 3.1.4: «Тренинг по гендерной чувствительности для команды проекта и партнеров» проекта «Интегрированное управление горными экосистемами высокой природоохранной ценности на юге Кыргызстана для достижения множества выгод», финансируемого Глобальным экологическим фондом (GEF) и средствами ПРООН TRAC, реализуемого Министерством природных ресурсов, экологии и технического надзора Кыргызской Республики (MNRETS) при поддержке ПРООН. Цель проекта – обеспечить сохранение биоразнообразия высокоценных горных экосистем и связанных с ними экосистемных услуг, одновременно обеспечивая устойчивое и стабильное проживание населения в ландшафте Памиро-Алай.

Проект направлен на решение ключевых угроз устойчивому управлению землями и охране биоразнообразия в горных лесных и пастбищных экосистемах, включая ключевые территории биоразнообразия (КВА). Он будет способствовать глобальным экологическим благам через участие сообщества, обеспечивая равные возможности для женщин, молодежи и уязвимых групп. Проект соответствует концепции нейтральности деградации земель (LDN), применяя принцип «избегать – уменьшать – восстанавливать». Укрепление управления охраняемыми территориями и улучшение пространственного планирования землепользования отражает принцип «избегать», а улучшенное управление лесами и пастбищами – принцип «уменьшать».

2. Цели

Цель тренингов:

1. Укрепить понимание гендерных аспектов в политике биоразнообразия и изменения климата.
2. Повысить осведомленность о гендерных стереотипах, влияющих на результаты охраны природы.
3. Развить навыки применения гендерно-чувствительных подходов при планировании, реализации и мониторинге экологических инициатив.

3. Объем работы / Ключевые обязанности

Консультант/эксперт будет:

1. Разрабатывать и проводить интерактивные сессии для государственных сотрудников в период «16 дней активизма».
2. Создавать учебные материалы, включая презентации, тематические кейсы и практические упражнения.
3. Вести дискуссии и групповые упражнения для обеспечения активного вовлечения участников.
4. Приводить примеры гендерно-ориентированных мер в программах по биоразнообразию и климату, учитывая контекст страны.
5. Подготавливать краткий отчет с основными выводами и рекомендациями по интеграции гендерного подхода в инициативы по охране природы и климату.

4. Ожидаемые результаты

- Детализированная программа тренинга и планы сессий на кыргызском и русском языках
- Учебные материалы, включая слайды, раздаточные материалы и справочные документы на кыргызском и русском языках
- Проведение тренингов с участниками на кыргызском и русском языках
- Итоговый отчет с ключевыми выводами, рекомендациями и отзывами участников
- Пред- и пост-тренинговое анкетирование с анализом результатов и оценкой роста знаний участников

5. Сроки и место проведения

- Даты: с 25 ноября по 10 декабря 2025 года
- Продолжительность: полдня
- Место: офлайн, уточняется

6. Требуемая квалификация и опыт

- Высшее образование в области гендерных исследований, экологических наук, изменения климата или смежных областей
- Опыт проведения гендерно-ориентированных тренингов для государственных или институциональных партнеров
- Глубокие знания по интеграции гендерного подхода в политику биоразнообразия и климатические программы
- Отличные навыки фасилитации и коммуникации
- Свободное владение русским и кыргызским языками; знание английского языка является преимуществом

7. Отчетность и координация

Консультант будет подчиняться координатору проекта Международной организации Snow Leopard Trust (SLT).

8. Оплата и условия

Оплата производится после удовлетворительного выполнения согласованных результатов в соответствии с условиями контракта.

9. Требования к подаче заявки

Заинтересованные кандидаты должны предоставить:

1. Резюме с указанием релевантного опыта
2. Краткое техническое предложение с описанием подхода к проведению сессий
3. Примеры предыдущих учебных материалов или отчетов (если есть)
4. Предложение по финансовой части

10. Критерии оценки

Заявки будут оцениваться по следующим критериям:

- Соответствующая квалификация и опыт (40%)
- Качество и реализуемость предложенного подхода к тренингу (30%)
- Опыт работы в аналогичных проектах (20%)
- Соотношение цена/качество (10%)

Требования к подаче заявки

Заинтересованные кандидаты должны направить свои документы на электронную почту: procurement@snowleopard.org не позднее 6 ноября 2025 года 18:00 с указанием должности в теме письма: «Специалист по гендерным вопросам».

Необходимые документы:

- Резюме (CV) – на русском, на кыргызском языке с указанием образования, опыта работы и релевантных проектов по гендерной тематике, биоразнообразию и изменению климата.
- Краткое техническое предложение – описание подхода к проведению тренингов, включая методы обучения, план сессий и интерактивные элементы.
- Примеры предыдущих материалов или отчетов – презентации, учебные пособия, отчеты о проведенных тренингах (если есть).
- Финансовое предложение – стоимость предоставления услуг с обоснованием расценок.